


2025

МОИ
документы 
государственные услуги
МОСКВА

Центры госуслуг Москвы



НАШИ ЦЕНТРЫ

> 9 000
штат сотрудников

~ 6 000
окон приема

139 центров госуслуг

в том числе

8 флагманских офисов
ЦАО, ЮЗАО, ЮАО, ВАО,
ЮВАО, САО, СЗАО, ЗАО

1 дворец на ВДНХ

7 дней в неделю

с 8:00 до 20:00

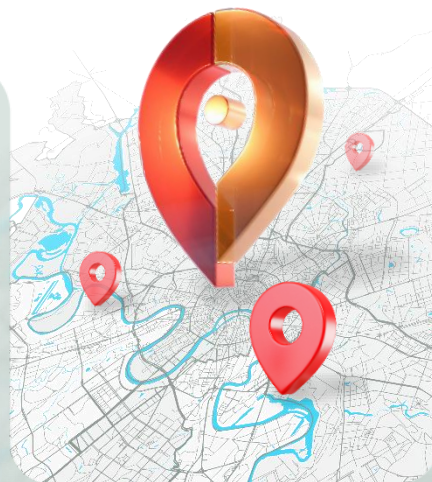
с 10:00 до 22:00



НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

99% услуг без привязки к месту жительства

> 300 услуг



КЛЮЧЕВЫЕ УСЛУГИ

Статистика обращений
за 2025 год



>2,2 млн

Предоставление
доступа к личному
кабинету на ЕПГУ



>1,5 млн 

Государственный кадастровый
учет и (или) государственная
регистрация прав
на недвижимое имущество

>1 млн 

Регистрационный учет
граждан РФ
по месту пребывания
и по месту жительства
в пределах РФ

>1,4 млн 

Оформление
и выдача
социальной карты

Данные по состоянию на 24.12.25

УПРАВЛЕНИЕ ОЧЕРЕДЯМИ



Ожидание в очереди
>15 минут



Кофе
в подарок



Возможность оформления
услуг онлайн через портал
mos.ru или в мобильном
приложении



Предварительная запись
через **mos.ru** или мини-
приложение в **MAX**



Онлайн-мониторинг
загруженности
центров



Уведомление
о готовности
документов

ЕДИНЫЙ НАБОР ДРУЖЕЛЮБНЫХ СЕРВИСОВ



Для комфорта



Детский уголок

Комната матери
и ребенка



Кулер с водой

Кофе/снеки



Зона обмена
книгами

Стойка с газетами



Стойка
для зарядки
мобильных
устройств

Для доступности



Доступная среда

Сервис
сурдоперевода



Велопарковка

Автопарковка



ЕДИНЫЙ НАБОР ДРУЖЕЛЮБНЫХ СЕРВИСОВ



Для экономии времени



Фотокабины



Оплата пошлин
в терминале



Оплата госпошлин
в окне приема

Терминал
передачи
показаний



Копирование
документов



Для удобства


Администратор
зала



Бесплатный WiFi
Зона электронных
услуг



2025

МОИ
документы 
государственные услуги
МОСКВА

Новые и уникальные
услуги

НОВЫЕ УСЛУГИ ЦЕНТРОВ «МОИ ДОКУМЕНТЫ»



В 2025 г.

в рамках сервиса видеоконсультаций появилась возможность получить консультацию по вопросам жилищно-коммунальных услуг в режиме реального времени.

Граждане могут получить разъяснения по жилищно-коммунальным платежам (тарифам, суммам, перерасчетам и др.) и задолженности за жилищно-коммунальные и иные услуги в едином платежном документе.

Также открыть финансовый лицевой счет для начислений за ЖКУ по реновационным домам и новостройкам, объединить коды плательщика для единственного собственника или изменить доли собственности, скорректировать данные в документах жилищного учета и количество зарегистрированных в выписке из домовой книги.

С 1 марта 2025 года

центры госуслуг Москвы начали прием заявления на реабилитацию и санаторно-курортное лечение участников СВО.

С 1 сентября 2025 года

в центрах госуслуг предоставляют услуги:

- Внесение в кредитную историю сведений о запрете (снятии запрета) на заключение договоров потребительского займа (кредита).
- Предоставление сведений о запрете (снятии запрета) на заключение договоров потребительского займа (кредита).
- Установление запрета на заключение договоров об оказании услуг подвижной радиотелефонной связи.
- Снятие запрета на заключение договоров об оказании услуг подвижной радиотелефонной связи.

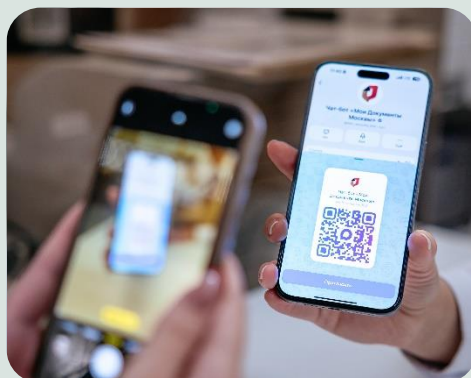
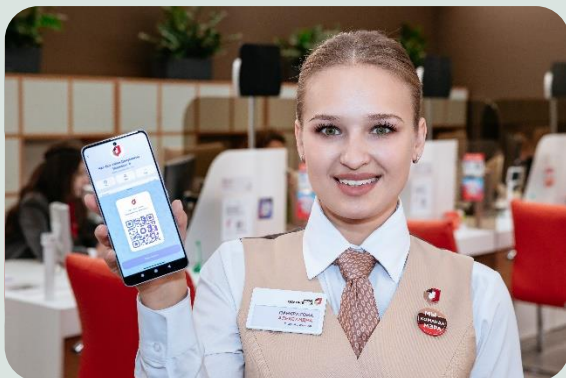
ЧАТ-БОТ «Мои Документы Москвы» В МЕССЕНДЖЕРЕ MAX




В 2025 году

запущен чат-бот в национальном мессенджере MAX. Он помогает за несколько секунд получить информацию о сроках и порядке предоставления услуги, перечне необходимых для её оформления документов, а также уточнить справочную информацию об адресах и режиме работы всех 139 столичных центров госуслуг.

Чат-бот открывает доступ к мини-приложению «Мои Документы», авторизовавшись в котором под своей полной учетной записью на портале **mos.ru**, пользователи могут оформить предварительную запись на прием в центр госуслуг или отменить ее, если планы изменились. Также сервис позволяет проверить свою готовность к приему до визита в центр, отсканировать или сфотографировать и сохранить в цифровой профиль все необходимые документы, чтобы они были всегда под рукой и использовать их для предварительного заполнения заявления и его последующей подачи.



2025

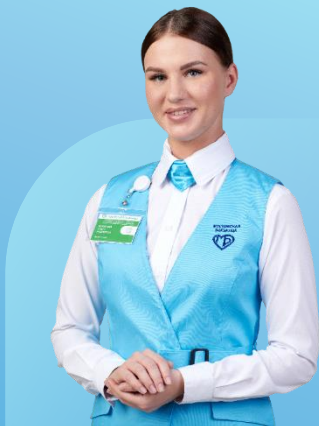
МОИ
документы 
государственные услуги
МОСКВА

Проекты и направления

НАПРАВЛЕНИЕ «МОЙ АДМИНИСТРАТОР»

Сотрудники центров госуслуг помогают пациентам и их родственникам в решении немедицинских вопросов.

Старт — Август 2020 г.



В 2020 году

сотрудники центров госуслуг стали администраторами городских поликлиник и центров амбулаторной онкологической помощи.

В 2021 году

направление было включено в основную деятельность центров госуслуг.

В 2023 году

сотрудники центров госуслуг стали администраторами флагманских центров городских больниц.

В 2024 году приступили к работе в приемных отделениях экстренной помощи городских больниц.

В 2025 году

администраторы вышли в детские городские больницы.

Сейчас более 2,5 тыс. специалистов работают администраторами в 450 зданиях медицинских организаций столицы.



МОСКВА — С ЗАБОТОЙ ОБ ИСТОРИИ

Проект направлен на сохранение семейных реликвий и историй москвичей. В рамках акции через центры госуслуг в Главархив горожане могут передать свои материалы: фотографии, документы, письма, предметы быта и гардероба.

Основная цель — сберечь подлинные истории жителей, рассказать о них москвичам и сохранить для следующих поколений.



Выставки в центрах госуслуг



На основе переданных материалов в центрах госуслуг и в онлайн формате на сайте Главархива организована одноименная выставка.

В экспозициях представлены интересные факты, документы и фотографии, познавательная инфографика, а также видео- и аудиоконтент, интерактивные тач-экраны с викторинами и играми.

За время проекта:

>21 000 документов времен Великой Отечественной войны, переданных на хранение

30 центров госуслуг Москвы, где размещена выставка на основе собранных материалов



ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ЦЕНТРОВ

Специалисты центров всегда помогают посетителям с улыбкой и заботой.

Каждый из более 9 тысяч сотрудников соблюдает **МОСКОВСКИЙ СТАНДАРТ ГОСУСЛУГ** — свод правил работы, который утвердил Мэр Москвы С. С. Собянин.



Искренний сервис — это умение смотреть на ситуацию с позиции жителя и решать задачи с точки зрения его интересов

Московские центры «Мои Документы» — лидеры в стране и мире по предоставлению госуслуг



ЧЕЛОВЕК НА 1 МЕСТЕ!

Московский стандарт госуслуг

Мы вас любим!

- | | |
|---|--|
| 1 КЛИЕНТ ВСЕГДА ПРАВ | 5 БЕРЕЖЬ ВРЕМЯ КЛИЕНТА |
| 2 ГЛАВНОЕ — ПРОФЕССИОНИЗМ | 6 ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ С УДОВОЛЬСТВИЕМ И ГОРДОСТЬЮ |
| 3 ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ | 7 ДРУЖЕЛЮБИЕ И ПРИВЕТЛИВОСТЬ |
| 4 ВЫСЛУШАТЬ, УСЛУШАТЬ, ПОМОЧЬ | 8 ДОСТУПНОСТЬ И УДОБСТВО |



С. Собянин



СОВРЕМЕННЫЙ ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

Основная цель

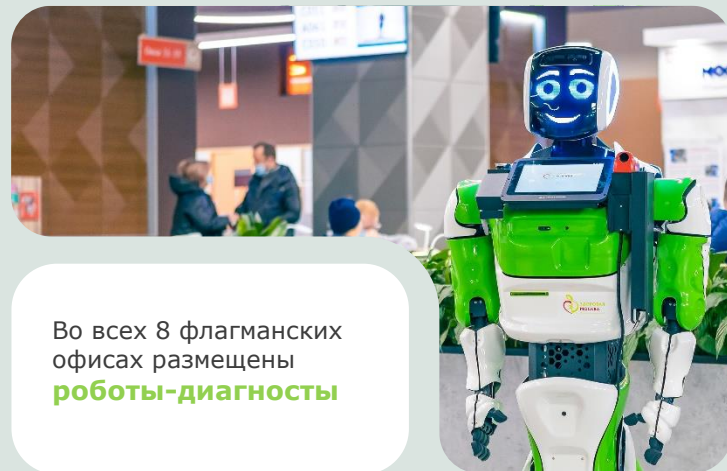
Проведение экспресс-анализа ключевых показателей организма



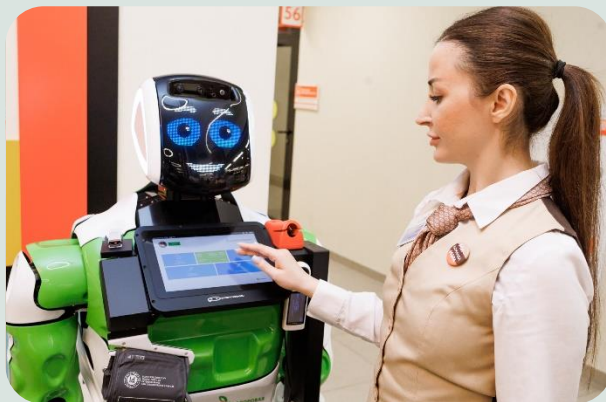
в **84** центрах
«Мои Документы»

>**840** тыс.
обследований

8 видов
исследований



Во всех 8 флагманских
офисах размещены
роботы-диагносты



СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Бесплатные спортивные занятия для всех желающих старше 18 лет на уникальных площадках города Москвы. Совместный проект центров госуслуг «Мои Документы» и Департамента спорта города Москвы

> **200 тыс.**
участников проекта

~ **16 тыс.**
оффлайн-тренировок

> **2 млн**
просмотров онлайн-тренировок

В летнем сезоне 2025 года

жителям были доступны более 50 площадок. Участниками сезона стали более 100 тысяч москвичей.

Осенью 2025 года

стартовал очередной сезон проекта. Добавились новые дисциплины, такие как Inside Flow и HIIT. Сейчас жителям столицы доступно 15 разных дисциплин, которые проходят на 15 популярных локациях города.

В онлайн-формате

проходят зарядки, медитации и другие тренировки.



Дисциплины



йога

растяжка

пилатес

функциональный
и танцевальный тренинги

джампинг

фитнес-бокс

барре и другие



СОПРОВОЖДАЕМОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ВОСПИТАННИКОВ ПНИ

Старт проекта —
март 2020 г.



Проект по трудоустройству проживающих в психоневрологических интернатах направлен на создание беспрепятственного пространства для жизни людей с ментальными особенностями



сейчас

70 воспитанников
ПНИ

работают в

42 офисах
«Мои Документы»



**Ключевым инструментом
в адаптации и социализации
становится трудовая занятость:**

работа помогает реализовать личный потенциал, обрести независимость и уверенность в собственных силах.

На Премии HR-бренд-2021 «Мои Документы» стали победителями в номинации «Равные возможности». Ее получают только те работодатели, которые обеспечивают лучшие условия труда людям с инвалидностью.



ОБУЧЕНИЕ ЦИФРОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

«Мои Документы» проводят курсы цифровой грамотности для жителей столицы. Их цель — помочь людям через обучение преодолеть психологический барьер перед электронными услугами и получить недостающие навыки для их самостоятельного оформления.

>12 000

москвичей
прошли курсы
цифровой
грамотности
в рамках проекта



Для жителей младше 55 лет курсы цифровой грамотности проходят в офисах «Мои Документы».

Они организованы в каждом округе столицы (в 10 центрах). Там москвичи учатся оформлять необходимые государственные услуги в электронном виде на портале mos.ru.




Обучение цифровым навыкам жителей старше 55 лет

ведется центрами госуслуг на базе проекта «Московское долголетие».

Специалисты офисов «Мои Документы» проводят курсы цифровой грамотности каждый четверг в 114 центрах московского долголетия. Там же руководители центров госуслуг 2 раза в месяц читают лекции о самых популярных государственных услугах и отвечают на вопросы жителей.



2025

МОИ
документы 
государственные услуги
МОСКВА

Образовательный центр
Академия искреннего
сервиса

Образовательный центр «АКАДЕМИЯ ИСКРЕННЕГО СЕРВИСА»

> 150

очных программ
и вебинаров

> 9 тыс.

руководителей и сотрудников
прошли подготовку
по просветительским
и образовательным программам

Методологическая работа и иное



- Сопровождение разработки речевых модулей - понимание «клиентского пути»
- Сопровождение проектов по развитию искреннего сервиса
- Программа «Забота о сотрудниках» (нейротренировки и нейрокоррекция)
- Соцсеть «Мои добрые дела»

Функциональное обучение: услуги + сервис



В основе:

- Изучение порядка предоставления услуг
- Работа в специализированных программных комплексах
- Стандарты клиентоориентированности: принципы, стандарты поведения, работа с психофизикой сотрудников

Программы развития руководящего состава и сотрудников



- Повышение квалификации руководящего состава в управлении вовлеченностью сотрудников
- Развитие у всех сотрудников таких метанавыков, как коммуникабельность, эмоциональный интеллект, коммуникативность и осмысленность





**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**